



Kvinnorna är fortfarande i klar minoritet bland delägarna i de stora revisionsbyråerna.

Få kvinnliga delägare på storbyråerna – men allt fler kvinnor blir chefer

Trenden är tydlig: andelen kvinnliga delägare ökar på de stora revisionsbyråerna. Men fortfarande är kvinnorna i klar minoritet. Rekryteringen av kvinnor till olika nivåer i företagsledningen tycks gå snabbare.

13-20 procent av delägarna på de största revisionsbyråerna i Sverige är kvinnor. Det framkommer av en sammanställning som Balans har gjort. Resultatet är en markant förbättring sedan Balans gjorde en likadan undersökning i nr 11/2005. Samtliga byråer har i dag en högre andel kvinnliga delägare, med undantag för KPMG som ligger kvar på samma nivå. KPMG framhåller dock att kvinnorna är i majoritet i företagsledningen – som består av fyra kvinnor och tre män.

Av svaren från byråerna kan utläsas att de är måna om sin jämställdhetsstatistik; många passar på att upplysa om att antalet kvinnliga chefer är betydligt högre, på flera av byråerna runt 40 procent. ■

Företag	Antal delägare	Antal kvinnliga delägare	Andel kvinnliga delägare (2005*)
BDO	109	17	16% (14%)
Deloitte	78	11	14% (10%)
Ernst & Young	167	21	13% (7%)
Grant Thornton	128	26	20% (12%)
KPMG	87	11	13% (13%)
SET	51	8	16% (13%)
PwC	246	44	18% (13%)

* Uppgiften från E&Y är per den sista juni 2004.

»Drivkraften är att hitta bra ledare«

Med 20 procent kvinnliga delägare och dessutom 47 procent kvinnliga chefer intar Grant Thornton en god tätposition i jämställdhetsligan. Vd Peter Bodin är glad över resultatet. – Det är fortfarande en för låg siffra, men vi har jobbat målmedvetet med att rekrytera de bästa ledarna och det ger resultat även på jämställdhetsstatistiken. För oss är det viktigt att alla medarbetare vet att de har samma chanser till utveckling. Vi är cirka 50/50 män och kvinnor och det är viktigt att det också

avspeglar sig i partnerskapet så att unga kvinnor har kvinnliga förebilder i organisationen.

Grant Thornton rekryterar i dagsläget ungefär lika många kvinnor som män till chefspositioner, men det tar ett tag innan det slår igenom i delägarkollektivet. Kvotering är inte ett alternativ, enligt Peter Bodin.

– Vi har inte haft som uttalat mål att vi ska ha fler kvinnliga chefer, men har man som vi en drivkraft att hitta duktiga ledare så blir det mer jämställt, säger Peter Bodin. ■

Utveckla revisionen med nya ISA

Har du koll på nya ISA? Om inte, så är det dags att påbörja anpassningen till de nya standarderna.

Våren 2009 avslutades IAASB:s »clarityprojekt« som gick ut på att se över samtliga ISA (*International Standards on Auditing*). Parallellt med clarityprojektet har FAR SRS i samråd med Revisorsnämnden löpande översatt samtliga ISA. FAR SRS har beslutat att ISA ska ersätta dagens Revisionsstandard i Sverige, (RS) och tillämpas för räkenskapsår som börjar 1 januari 2011 eller senare.

Hittills har det endast varit de byråer som är knutna till internationella nätverk som har haft krav på sig att tillämpa ISA, medan andra har tillämpat RS.

Samtliga översatta ISA kommer att sammanställas i en publikation från FAR SRS Förlag – med utgivning i augusti 2010.

Lennart Iredahl på FAR SRS uppmanar alla revisorer att läsa in sig på ISA och så snart det är möjligt påbörja arbetet med att anpassa revisionsverktyg och manualer.

– Se det som en chans att utveckla revisionen genom ännu mer fokus på områden som kan medföra väsentliga fel. Det gör revisionen effektivare och ännu mer nyttig, vilket är viktigt med tanke på den aviserade förändringen av revisionsplikten, säger Lennart Iredahl.

En längre artikel om vad nya ISA innebär finns att läsa i Balans nr 11/2009. ■

ILLUSTRATION: FERNILIA HALLING